

CASE STUDY⁺

CONFERENCES – LUNCH&LEARN - conférences et débats

CLIENT :

Collaborateurs - membres. SECTEUR D'ACTIVITÉ - Université

PROBLÉMATIQUE :

L'université souhaite continuer d'offrir des prestations à ses membres et anciens élèves. Elle a besoin de thèmes transversaux qui peuvent intéresser beaucoup de personnes et souhaite leur offrir cette prestation pour les inciter à continuer de développer leurs connaissances.

APPROCHE ATP :

Conférences - débats de 1h le midi ou le soir sur des sujets transversaux qui touchent tout et chacun et qui peuvent être utiles aussi bien dans la vie professionnelle que privée.

L'apport des neurosciences permet de mieux comprendre les mécanismes en jeu entre notre corps et notre cerveau et de faciliter l'acquisition de nouveaux comportements.

Ces séminaires permettent de connaître ou revoir des outils de développement personnel et de faire des liens avec leurs propres pratiques, améliorant de ce fait la communication interne entre les différents secteurs d'activité et les collaborateurs, ainsi que dans leur vie personnelle. Il a été prouvé que personne ne peut segmenter ces 2 lieux de vie et que de travailler des outils, dans l'un de ces cercles, a un effet sur l'autre inévitablement.

Une entreprise/association/institution qui prend en compte les problématiques de ses collaborateurs suscite une **motivation accrue** de ceux-ci tout en diminuant l'absentéisme.

ATP vous propose des conférences dynamiques, pleines d'humour, étoffées d'exemples concrets directement issus de la vie quotidienne au travail comme en famille, des modélisations simples et utiles, des apports scientifiques, afin d'apporter des éléments de réflexion à vos équipes pour mieux comprendre leur quotidien et aborder avec plus de facilité les problématiques relationnelles de l'entreprise.

Les conférences sont chaque fois adaptées **sur-mesure** à votre besoin et entreprise/association/institution. Ces thèmes peuvent être travaillés par la suite sous forme d'ateliers de 12-15 personnes pour mettre en pratique et mettre en action les prises de conscience.

Votre conférencière : **Florence Coulin**, biologiste, neurocoach et formatrice d'adulte, fondatrice d'ATP consulting.

Après 10 ans dans la recherche pharmaceutique, elle travaille depuis comme coach depuis 2000. Elle accompagne les dirigeants, managers, RH et employés dans la partie humaine des transitions et des conflits de l'entreprise à différents niveaux.

Spécialiste du comportement humain, elle met spécifiquement son expérience au service des entreprises pour effectuer au mieux les défis qui les attendent dans la transformation digitale en cours qui bouleverse les croyances, les habitudes, la communication, les processus des entreprises

et les rôles de chacun. Une profonde remise en question du système, où un accompagnement systémique allège le poids de cette transition avec des outils issus aussi bien de la science, de sa propre pratique que de la sociologie, philosophie et psychologie.

RÉSULTATS :

Ces *scientific briefings*, en anglais et en français, ont suscité l'engouement et l'intérêt 30-60 personnes à chaque conférence sur 200 employés, pendant 3 ans.

Les collaborateurs non scientifiques se sont sentis plus impliqués dans les projets de la compagnie. Ces conférences [Obésité, Alzheimer, Sida, Sclérose en plaque, ...] ont été présentées à raison d'une fois tous les 2 /3 mois.

La compréhension des maladies, des projets institutionnels s'est trouvée nettement augmentée et a conduit à une meilleure **adhésion aux projets de l'entreprise**. Les personnes sont capables de mieux expliquer ce qu'elles font et pourquoi elles travaillent.

Augmentation de la motivation et de la **cohésion** par le **sens** donné à leur travail.

La participation de gens de secteurs différents a créé des liens entre eux, les personnes ont appris à se connaître et cela a permis de faire se croiser des gens qui ne se côtoient pas et a favorisé les collaborations et l'appartenance.